

Antczak, R., Biały, I., Cacko, M., Derucka, K., Długołęcka, M., Łączyńska, M., Szczepaniak, M., Skrzypczak, I. & Strzelecka, H. (2019). Praca a obowiązki rodzinne w 2018 r. Warszawa: GUS.

AT. (2019). Macierzyństwo, stereotypy i presja pracodawców utrudniają kobietom karierę. Jak to zmienić?. Retrieved on 30 September 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/macierzynstwo-stereotypy-i-presja-pracodawcow-utrudniają-kobietomkarriere-jak-to-zmienic,44099.html>.

Babińska-Górecka, R. (2018). Uprawnienia związane z rodzicielstwem osób wykonujących pracę zarobkową. In G. Goździewicz (Ed.), Umowa o pracę a umowa o zatrudnienia. Warszawa: Wolters Kluwer Polska.

Balcerzak-Paradowska, B. (2015). Polityka rodzinna w Polsce - wyzwania, stan, ocena. Ubezpieczenia Społeczne. Teoria i Praktyka, (2).

Balza, B. (1996). Nieprawidłowości w wydatkowaniu środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Master of Business Administration, (4).

Baran, K.W. (Ed.). (2018). Kodeks pracy. Komentarz. Warszawa: Wolters Kluwer.

Barzycka-Banaszczyk, M. (2004). Kodeks pracy. Komentarz. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.

Boeri, T., Del Boca, D., & Pissarides, Ch. (Eds.). (2005). Women at work. An economic perspective. Oxford: Oxford University Press.

Brol, J. (1977). W: J. Jończyk (red.), Kodeks pracy. Komentarz. Warszawa: Wydawnictwo Prawnicze.

Brown, G. (2017). Równość szans - krok po kroku. In P. Kaczmarek & E. Gross-Gołacka (Eds.), Przewodnik dobrych praktyk "Firma równych szans". Warszawa: Gender Index, UNDP, EQUAL.

Budzińska, K., Jabłoński, R., Miszke, T., Raciniewska, M., Rybicka, K., Wiktor, M., Zielińska, H. & Żochowska, A. (2020). Oświata i wychowanie w roku szkolnym 2019/2020. Warszawa: GUS. Retrieved from <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/edukacja/edukacja/oswiata-i-wychowanie-w-roku-szkolnym-20192020,1,15.html>.

Cajsel, W. (2007). Kodeks pracy. Komentarz. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.

Cierniak-Piotrowska, M., Dąbrowska, A. & Stelmach, K. (2021). Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2020 r. Stan w dniu 31 XII. Warszawa: GUS. Retrieved from <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ludnosc/ludnosc/ludnosc-stand-i-struktura-ludnosci-oraz-ruch-naturalny-w-przekroju-terytorialnym-stand-w-dniu-31-12-2020,6,29.html>.

Czerniak-Swędzioł, J. (Ed.). (2016). Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem w świetle przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Warszawa: Wolters Kluwer.

Dąbrowski, J. (1971). W: E. Modliński, H. Dąbrowski (red.), Prawo pracy dla praktyków. Warszawa: Wydawnictwo Prawnicze.

Directive (EU) 2019/1158 of the European Parliament and of the Council of 20 June 2019 on work-life balance for parents and carers and repealing Council Directive 2010/18/EU (OJ L 188, p. 79).

Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council of 5 July 2006 on the implementation of the principle of equal opportunities and equal treatment of men and women in matters of employment and occupation (recast) (OJ L 204, p. 23).

Directive 2010/41/EU of the European Parliament and of the Council of 7 July 2010 on the application of the principle of equal treatment between men and women engaged in an activity in a self-employed capacity and repealing Council Directive 86/613/EEC (OJ L 180, p. 1).

Domagała-Szymonek, K. (2019a). Work-life balance w firmach. Pracownicy muszą mieć czas na życie prywatne. Retrieved on 27 May 2019 from <https://www.pulshr.pl/prwewnetrzny/work-life-balance-w-firmach-pracownicy-musza-miec-czas-na-zycieprywatne,63262.html>.

Domagała-Szymonek, K. (2019b). Prezes Skanska Commercial Development Europe wróciła do pracy po macierzyńskim. "Planowanie jest bardzo istotne". Retrieved on 20 September 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/prezes-skanskacommercial-development-europe-wrocila-do-pracy-po-macierzynskim-planowaniejest-bardzo-istotne,67224.html>.

Domagała-Szymonek, K. (2019c). Wyprawka szkolna, półkolonie? Pracodawca pomoże. Nie tylko raz do roku. Retrieved on 30 August 2019 from <https://www.pulshr.pl/pr-wewnetrzny/wyprawka-szkolna-polkolonie-pracodawca-pomoze-nie-tylko-raz-doroku,66762.html>.

Doorne-Huiskes, A. (2003). Równe szanse w Unii Europejskiej. In A. Dijkstra Geske & J. Plantega (eds.), *Ekonomia i płeć. Pozycja zawodowa kobiet w Unii Europejskiej*. Gdańsk: Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne.

Dudała, J. (2019). Hyundai dla wszystkich pracowników, czyli nowa oferta PGG Family. Retrieved on 19 April 2019 from <https://www.wnp.pl/gornictwo/hyundai-dla-wszystkich-pracownikow-czyli-nowa-oferta-pgg-family,344299.html>.

Florek, L. (2018). *Kodeks pracy. Komentarz*. Warszawa: Wolters Kluwer Polska.el/Lex. Frank, M. (1978). *Planowanie społeczne w przedsiębiorstwie*. Warszawa: PWE.

Friedman, D.E. (2001, spring-summer). Employer supports for parents with young children. *The Future of Children*, 11(1): Caring for Infants and Toddlers, 62-77. <https://doi.org/10.2307/1602810>

Galinsky, E., Bond, J.T., & Friedman, D.E. (1996). The role of employers in addressing the needs of employed parents. *Journal of Social Issues*, 52(3), 111-136. <https://doi.org/10.1111/j.1540-4560.1996.tb01582.x>

Gersdorf, M. (2013). *Prawo zatrudnienia*. Warszawa: LexisNexis.

Gersdorf, M., Rączka, K., & Raczkowski, M. (Eds.). (2010). *Kodeks pracy. Komentarz*. Warszawa: LexisNexis.

Gick, A., & Tarczyńska, M. (1999). *Motywowanie pracowników*. Warszawa: PWE.

Godlewska-Bujok B. (2021). Ochrona pracy kobiet i rodzicielstwa we współczesnym prawie pracy. In M. Gersdorf & K. Rączka (Eds.), *System Prawa pracy: Vol. III. Indywidualne prawo pracy. Część szczegółowa*. Warszawa: Wolters Kluwer.

Godlewska-Bujok, B. (2015). Uprawnienia związane z rodzicielstwem - nowa odłona. *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*, (9).

Golnau, W. (2004). *Zarządzanie zasobami ludzkimi*. Warszawa: Wydawnictwo CeDeWu.

Góral, Z. (2011). *O kodeksowym katalogu zasad indywidualnego prawa pracy*. Warszawa: Wolters Kluwer Polska.

- Górska, J. (2008). Zaangażowanie pracowników a psychospołeczne warunki pracy. In K. Makowski (Ed.), *Zarządzanie zasobami ludzkimi a zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw. Trudne obszary*. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH.
- GP. (2019a). "Mama pracuje" w Tauronie i ma swój specjalny program. Retrieved on 7 June 2019 from <https://www.pulshr.pl/employer-branding/mama-pracuje-w-tauronie-i-ma-swoj-specjalny-program,64541.html>.
- GP. (2019b). Bleisure. To nowe słowo w podróżach służbowych. Wiemy, co znaczy. Retrieved on 29 August 2019 from <https://www.pulshr.pl/employer-branding/bleisure-to-noweslowo-w-podrozach-sluzbowych-wiemy-co-znaczy,66495.html>.
- GP. (2019c). Cięża i dzieci coraz mniej przeszkadzają w karierze pań. Retrieved on 27 May 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/ciaza-i-dzieci-coraz-mniej-przeszkadzaja-w-karierze-pan,64113.html>.
- GP. (2019d). Polka na rynku pracy ma się całkiem nieźle. Retrieved on 30 August 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/polka-na-ryнку-pracy-ma-sie-calkiem-niezle,66774.html>.
- GP. (2019e). Rodzic aktywny zawodowo. Daj mu czego oczekuje, a zyskasz pracownika na lata. Retrieved on 27 May 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/rodzic-aktywny-zawodowo-daj-mu-czego-oczekuje-a-zyskasz-pracownika-na-lata,64115.html>.
- Griffin, R.W. (2000). *Podstawy zarządzania organizacją*. Warszawa: PWN.
- GUS. (2017, 2020). Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON styczeń-grudzień 2017. Warszawa: GUS. Retrieved from <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/zmiany-strukturalne-grup-podmiotow/miesieczna-informacja-o-podmiotach-gospodarki-narodowejw-rejestrze-regon-styczen-grudzien-2017,4,6.html?pdf=1>.
- GUS. (2019). Żłobki i kluby dziecięce w 2019 r. Warszawa: GUS. Retrieved from <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/dzieci-i-rodzina/dzieci/zlobki-i-kluby-dzieciece-w-2019-roku,3,7.html?pdf=1>.
- Hart, O., & Holmstrom, B. (1986). *Theory of contracts*. Working Paper Department of Economics, 418. Massachusetts Institute of Technology.
- Hayter, S. (2011). *The role of collective bargaining in the global economy. Negotiating for social justice*. Cheltenham, UK; Northampton, MA: Edgar Elgar. <https://doi.org/10.4337/9781849809832>
- Hein, C. (2005). *Reconciling work and family responsibilities: Practical ideas from global experiences*. Geneva: International Labour Organisation.
- Jackowiak, U. (2007). Prorodzinne regulacje prawa pracy. In Z. Góral (Ed.), *Studia z prawa pracy. Księga pamiątkowa ku czci Docenta Jerzego Logi*. Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego.
- Janowska, Z. (2002). *Zarządzanie zasobami ludzkimi*. Warszawa: PWE.
- Jaśkiewicz, W., Jackowiak, Cz., & Piotrowski, W. (Eds.). (1970). *Prawo pracy. Zarys wykładu*. Warszawa: PWN.
- JK. (2019a). 850 pracowników Tesco nie przyszło do pracy. Powód?. Retrieved on 3 September 2019 from <https://www.pulshr.pl/employer-branding/850-pracownikowtesco-nie-przyszlo-do-pracy-powod,66831.html>.

JK. (2019b). "Dwie Godziny dla Rodziny": Coraz więcej firm dba o work-life balance pracowników. Retrieved on 3 June 2019 from <https://www.pulshr.pl/pr-wewnetrzny/coraz-wiecej-firm-dba-o-work-life-balance-pracownikow,64314.html>.

JK. (2019c). Firmy wspierają ojców w pracy. Co oferują? Retrieved on 22 October 2019 from <https://www.pulshr.pl/employer-branding/firmy-wspieraja-ojcow-w-pracy-cooferuja,67399.html>.

JK. (2019d). Popyt na przedszkola w biurach rośnie. KIDS&Co otwiera kolejne placówki. (2019). Retrieved on 27 September 2019 from <https://www.pulshr.pl/employer-branding/popyt-na-przedszkola-w-biurach-rosnie-kids-co-otwiera-kolejne-placowki,67489.html>.

JK. (2019e). Praca zdalna czy opieka nad dzieckiem. Które benefity mają największe znaczenie?. Retrieved on 22 October 2019 from <https://www.pulshr.pl/wynagrodzenia/pracazdalna-czy-opieka-nad-dzieckiem-ktore-benefity-maja-najwieksze-znaczenie,51293.html>.

Jończyk, J. (Ed.). (1977). Kodeks pracy. Komentarz. Warszawa: Wydawnictwo Prawnicze.

Kaczmarek, P. & Gross-Gołacka, E. (Eds.). (2007). Przewodnik dobrych praktyk "Firma równych szans". Warszawa: Gender Index, UNDP, EQUAL.

Kanwar, Y.P.S., Singh, A.K., & Kodwani, A. (2009). Work-life balance and burnout as predictors of job satisfaction in the IT-ITES industry. Vision-The Journal of Business Perspective, 13(2). <https://doi.org/10.1177/097226290901300201>

KDS. (2018, September 12). Work-life balance dla pracowników to za mało. Pracodawco pamiętaj o jego rodzinie. Retrieved on 12 September 2018 from <https://www.pulshr.pl/employer-branding/work-life-balance-dla-pracownika-to-za-malo-pracodawco-pamietaj-o-jego-rodzinie,57248.html>.

KDS. (2019a). "Dwie godziny dla rodziny" w Neinver Polska. Pracownicy mogli spędzić więcej czasu z bliskimi. Retrieved on 30 May 2019 from <https://www.pulshr.pl/pr-wewnetrzny/dwie-godziny-dla-rodziny-w-neinver-polska-pracownicy-mogli-spedzicwiecej-czasu-z-bliskimi,64185.html>.

KDS. (2019b). Hays Poland: Przez brak work-life balance o zmianie pracy myśli 20 proc. pracowników. Retrieved on 27 May 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/hays-poland-przez-brak-work-life-balance-o-zmianie-pracy-mysli-20-proc-pracownikow,62555.html>.

KDS. (2019c). Opieka nad dziećmi i praca zawodowa. Większość z nas łączy je bez problemu. Retrieved on 27 May 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/opiekanad-dziecmi-i-praca-zawodowa-wiekszosc-z-nas-laczy-je-bez-problemu,63633.html>.

KDS. (2019d). Oto benefity, których chcą sami pracownicy. Retrieved on 29 October 2019 from <https://www.pulshr.pl/pr-wewnetrzny/oto-benefity-ktorych-chca-sami-pracownicy,63722.html>.

KDS. (2019e). Półkolonie, wycieczki, przedszkola. Firmy wspierają pracujących rodziców. Retrieved on 3 June 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/polkoloniewycieczki-przedszkola-firmy-wspieraja-pracujacych-rodzicow,64339.html>

KDS. (2019f). Würth Polska organizuje opiekę dla dzieci pracowników podczas strajku. Retrieved on 15 April 2019 from <https://www.pulshr.pl/employer-branding/w-rthpolska-organizuje-opieke-dla-dzieci-pracownikow-podczas-strajku,63030.html>.

Kłósowska, J. (2011). Pieniądze to nie wszystko. Rola benefitów w procesie wynagradzania. Kraków: Sedlak&Sedlak.

KM. (2019). Wynagrodzenie, rozwój, atmosfera - tego oczekują kandydaci do pracy. Retrieved on 29 October 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/wynagrodzenie-rozwoj-atmosfera-tego-oczekuja-kandydaci-do-pracy,68350.html>.

Koc, J. (2017). Work-life blending zastąpi work-life balance?. Retrieved on 18 September 2018 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/work-life-blending-zastapi-work-lifebalance,46034.html>.

Koc, J. (2019a). Generacyjna wieża Babel w firmach. Jak przyciągnąć i zatrzymać młodych?. Retrieved on 7 June 2019 from <https://www.pulshr.pl/rekrutacja/generacyjnawieza-babel-w-firmach-jak-przyciagnac-i-zatrzymac-mlodych,62997.html>.

Koc, J. (2019b). Przedszkole firmowe. Pracownicy tego oczekują, ale firmy rzadko się na to decydują. Retrieved on 30 September 2019 from <https://www.pulshr.pl/pr-wewnetrzny/przedszkole-firmowe-pracownicy-tego-oczekuja-ale-firmy-rzadko-sie-na-to-decyduja,67212.html>.

Kopertyńska, M.W., & Kmiotek, K. (2014). Granice zmian systemów motywowania określone oczekiwaniami pokolenia Y. In P. Wachowiak & S. Winch (Eds.), *Granice w zarządzaniu kapitałem ludzkim*. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH.

Korolec, K. (1975). Ochrona pracy kobiet. In R. Korolec & J. Pachó (Eds.), *Nowe prawo pracy*. Warszawa: Książka i Wiedza.

Kostera, M. (2000). *Zarządzanie personelem*. Warszawa: PWE.

Kostera, M., & Kownacki, S. (2001). Zarządzanie potencjałem społecznym organizacji. In W. Piotrowski & A.K. Koźmiński (Ed.), *Zarządzanie. Teoria i praktyka*. Warszawa: PWN.

Kotowska, I. (2007). Uwagi o polityce rodzinnej w Polsce w kontekście wzrostu dzietności i zatrudnienia kobiet. *Polityka Społeczna*, (8).

Kotowska, I.E., Słotwińska-Rosłanowska, E., Styrc, M., & Zadrożna A. (2007). Sytuacja kobiet powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej macierzyństwem i opieką nad dzieckiem. Raport z badań. Warszawa: PTPS.

Kotowska, I.E., & Wóycicka, I. (2008). Sprawowanie opieki oraz inne uwarunkowania podnoszenia aktywności zawodowej osób w starszym wieku produkcyjnym. Warszawa: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Krupa, K. (1978). Ustalenie kryteriów przyznawania świadczeń socjalnych przez zakłady pracy. In J. Mikulski, K. Krupa, & A. Wiktorow (Eds.), *Organizacja działalności socjalnej zakładów pracy: wybrane zagadnienia*. Warszawa: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.

Lewicka, D. (2019). *Zarządzanie kapitałem ludzkim a zaangażowanie pracowników*. Warszawa: Wydawnictwo C.H Beck.

Lisowska, E. (2008). *Równouprawnienie kobiet i mężczyzn w społeczeństwie*. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH.

Liszczyński, T. (2019). *Prawo pracy*. Warszawa: Wolters Kluwer.

Lott, Y. (2019). Is maternal labor market re-entry after childbirth facilitated by mothers' and partners' flexitime? *Human Relations*, 73(8). <https://doi.org/10.1177/0018726719856669>

Ludera-Ruszel, A. (2014). Ruchomy czas pracy - szansa czy zagrożenie dla pracowników. *Monitor Prawa Pracy*, (1).

- Ludera-Ruszel, A. (2017). Równowaga między życiem zawodowym i prywatnym pracownika w przepisach o czasie pracy. In T. Wyka & A. Mielczarek (Eds.), *Prawo ochrony pracy - współczesność i perspektywy rozwoju*. Warszawa: Wolters Kluwer.
- Maniewska, E. (2007). *Kodeks pracy. Komentarz (Vol. I)*. Warszawa: Wolters Kluwer Business.
- Maniewska, E., & Jaśkowski, K. (2020). *Kodeks pracy. Komentarz aktualizowany*. Warszawa: Wolters Kluwer Polska. Lex/ el.
- Masselot, A. (2011). The rights and realities of balancing work and family life in NZ. In N. Busby & G. James (Eds.), *Families, care-giving and paid work*. Cheltenham: Edward Elgar.
- McDonald, P. (2002). Sustaining fertility through public policy: The range of options. *Population*, (3). <https://doi.org/10.3917/pope.203.0417>
- McKenna, E., & Beech, N. (1999). *Zarządzanie zasobami ludzkimi*. Warszawa: Wydawnictwo FELBERG SJA.
- Mędrala, M. (2016). Uprawnienia rodzicielskie nie pracowników na gruncie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. In J. Czerniak-Swędzioł (Ed.), *Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem w świetle przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych*. Warszawa: Wolters Kluwer.
- Mędrala, M. (2020). *Spółeczny charakter świadczeń w polskim prawie pracy*. Warszawa: Wolters Kluwer.
- Michałowicz, H. (2009, March 26). In T. Zalewski, *Zakładowe przedszkola przegrały z kryzysem*. Rzeczpospolita.
- Mikołajczyk, B. (1989). Zakładowy system świadczeń w opinii pracowników. *Polityka Społeczna* (2).
- Mikulski, J. (1978). Zakładowa służba socjalna. In J. Mikulski, K. Krupa, & A. Wiktorow (Eds.), *Organizacja działalności socjalnej zakładów pracy: wybrane zagadnienia*. Warszawa: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.
- Millward Brown SMG/KRC. (2006). *Macierzyństwo, a praca zawodowa kobiet, Raport z badań ilościowych dla Fundacji Świętego Mikołaja*. Warszawa: Fundacja Świętego Mikołaja.
- Mitrus, L. (2009). Ochrona rodzicielstwa w świetle zmian Kodeksu pracy. In A. Patulski & K. Walczak (Eds.), *Jedność w różnorodności, Księga pamiątkowa dedykowana profesorowi Wojciechowi Muszalskiemu*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- Modliński, E., & Borkowski, H. (Eds.) (1971). *Prawo pracy dla praktyków*. Warszawa: Wydawnictwo Prawnicze.
- Mucha, M., & Sierpowska, I. (2006). *Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- Muszalski, W. (1982). Ograniczona aktywizacja zawodowa kobiet w formie zatrudnienia w niepełnym wymiarze ze względu na macierzyństwo i wiek. *Studia Demograficzne*, (67).
- Newsrmtv.tv & AT. (2019). Oto najbardziej nietypowe benefity dla pracowników. Retrieved on 22 October 2019 from <https://www.pulshr.pl/employer-branding/oto-najbardziejnietypowe-benefity-dla-pracownikow,53167.html>.

- Nowak, M. (2013). Kwestia pracy kobiet w świetle encyklik papieskich. Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy i Polityki Socjalnej, 3.
- Nowak, M. (2014). Zasady kształtowania wynagrodzenia za pracę według encykliki Jana Pawła II Laborem exercens. In A. Reda-Ciszewska & M. Włodarczyk (Eds.), Wartości i interesy a prawo pracy. Wokół encykliki Laborem exercens Jana Pawła II. Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego.
<https://doi.org/10.18778/7969-145-6.11>
- Okólnik MOS Nr 66/37 z 1.12. 1937 r. w sprawie ujednostajnienia postępowania inspektorów pracy w zakresie układów zbiorowych pracy (Dz.Urz Min. Op. Społ. Nr 24, poz. 331).
- Oleksyn, T. (2000). Formy płac. Zarządzania płacą w przedsiębiorstwie. Personel, (3).
- Óun, I., & Trujillo G.P. (2005). Maternity at work: A review of national legislation. Geneva: ILO.
- PAP & JS. (2018, October 2). Zatrzymać pracownika będzie trudniej niż kiedykolwiek. Młode pokolenie zmienia pracodawców jak rękawiczki. Retrieved on 12 October 2018 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/zatrzymac-pracownika-bedzie-trudniej-nizkiedykolwiek-mlode-pokolenie-zmienia-pracodawcow-jak-rekawiczki,57804.html>.
- PAP, AH. (2019). Firmy coraz częściej pomagają zatrudnionym rodzicom. Retrieved on 21 May 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/firmy-coraz-czesciej-pomagajazatrudnionym-rodzicom,63980.html>.
- Patulski, A. (2017). Zwyczaj w prawie pracy. In K.W. Baran (Ed.), System prawa pracy: Vol I. Część ogólna. Warszawa: Wolters Kluwer Polska.
- Paździor, G. (2019). Urlop rodzicielski to nie wszystko. Na co liczą matki i ojcowie w miejscu pracy? Retrieved on 30 September 2019 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/urlop-rodzicielski-to-nie-wszystko-na-co-licza-matki-i-ojcowie-w-miejscu-pracy,54299.html>.
- Piasny, J. (1985). Świadczenia socjalno-bytowe zakładów pracy na rzecz pracowników i ich rodzin. Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny, 47(1).
- Piekarski, M. (Ed.) (1979). Kodeks pracy z komentarzem. Warszawa: Wydawnictwo Prawnicze.
- Pocztowski, A. (1998). Zarządzanie zasobami ludzkimi. Kraków: Oficyna Wydawnicza Antykwa.
- Pocztowski, A. (2011a). Remuneration. In A. Pocztowski (Ed.), Human resource management in transition. The Polish case (pp. 103-118). Warszawa: Wolters Kluwer Polska.
- Pocztowski, A. (2011b). Strategiczny wymiar kształtowania wynagrodzeń. In A. Pocztowski (Ed.), Systemy wynagrodzeń w okresie spowolnienia gospodarczego. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- PT. (2018, September 13). Compensation and Benefit Statement sprawdził się na zachodzie. Teraz czas na polskich pracodawców. Retrieved on 18 September 2018 from <https://www.pulshr.pl/wynagrodzenia/compensation-and-benefit-statement-sprawdzil-sie-nazachodzie-teraz-czas-na-polskich-pracodawcow,57271.html>.
- Randstad. (2019). Employer Brand Research 2019. Retrieved from [https://info.randstad.pl/hubfs/REBR%202019/REBR%202019%20\(raport%20krajowy_PL\).pdf?hsCtaTracking=88e77ea4-5039-4c4e-b94a-123d13ee1b6b%7C626c7308-f047-4a27-b1b9-b360fb726b17](https://info.randstad.pl/hubfs/REBR%202019/REBR%202019%20(raport%20krajowy_PL).pdf?hsCtaTracking=88e77ea4-5039-4c4e-b94a-123d13ee1b6b%7C626c7308-f047-4a27-b1b9-b360fb726b17).
- Reilly, P., & Williams, T. (2009). Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi. Rozwijanie potencjału organizacji dzięki funkcji personalnej. Kraków: Wolters Kluwer Business.

Rękas, M. (2018). Podaż pracy kobiet a posiadanie dzieci - analiza rynku pracy w Polsce w latach 2014-2017. *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu*, 529.Rok, B. (2017). Równość płci a społeczna odpowiedzialność biznesu. In P. Kaczmarek & E. Gross-Gołacka (Eds.). *Przewodnik dobrych praktyk "Firma równych szans"*. Warszawa: Gender Index, UNDO, EQUAL, UNDP. <https://doi.org/10.15611/pn.2018.529.25>

Romer, M.T. (2010). *Prawo pracy. Komentarz*. Warszawa: LexisNexis.

Rozporządzenie RM z dnia 31 grudnia 1975 r. w sprawie uprawnień pracowniczych osób wykonujących pracę nakładczą (Dz.U. 1976 Nr 3, poz. 19).

Rubin, J. (2014). Bycie mamą nie oznacza bycia kiepskim pracownikiem. Wręcz przeciwnie. Retrieved on 25 February 2014 from <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/bycie-mamanie-oznacza-bycia-kiepskim-pracownikiem-wrecz-przeciwnie%2C17980.html>.

Rycak, M. (2017). Czas pracy a ochrona życia rodzinnego pracowników. In M. Szabłowska-Juckiewicz, B. Rutkowska, A. Napiórkowska (Eds.), *Tendencje rozwojowe indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Księga jubileuszowa Profesora Grzegorza Goździewicza*. Toruń: TNOiK.

Rychwalska, A. (2011). Świadczenia. In A. Poczowski (Ed.), *Systemy wynagrodzeń w okresie spowolnienia gospodarczego*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.

Salwa, Z. (1979). W: M. Piekarski (red.), *Kodeks pracy z komentarzem*. Warszawa: Wydawnictwo Prawnicze.

Salwa, Z. (Ed.). (2005). *Kodeks pracy. Komentarz*. Warszawa: LexisNexis.

Sanetra, W. (2007). Niektóre sporne zagadnienia kodyfikacji prawa pracy. In *Problemy kodyfikacji prawa pracy. Wybrane zagadnienia zabezpieczenia społecznego. Referaty na XVI Zjazd Katedr oraz Zakładów Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych*. Gdańsk: Fundacja Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego.

Schwan, K., & Seipel, K. (1997). *Marketing kadrowy*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.

Sekuła, Z. (2010). *Motywowanie do pracy. Teorie i instrumenty*. Warszawa: PWE.

Serafin, K. (2020). Instrumenty prawa pracy wspierające politykę prorodzinną - wybrane aspekty. In M. Włodarczyk & M. Paluszkiwicz (Eds.), *Polityka społeczna a prawo pracy. Wybrane problemy*. Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego.

Seweryński, M. (1990). Założenia kodeksowej regulacji wynagrodzenia za pracę (tezy do dyskusji na forum Komisji ds. Reformy Prawa Pracy). In Z. Salwa (Ed.), *Przesłanki reformy prawa pracy. Studia i Materiały*, 1(10). IPISS.

Skarżyński, M. (2007). *Work life balance. Poradnictwo interdyscyplinarne*. Białystok: Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr.

Smoder, A. (2017). Rodzic na rynku pracy - trudności, potrzeby i oczekiwania pracujących rodziców w zakresie godzenia pracy z życiem rodzinnym. In M. Bednarski, Z. Czepulis-Rutkowska, D. Głogosz, B. Balcerzak-Paradowska (Eds.), *O racjonalną politykę rodzinną, rodzina formacją niezastąpioną. Księga jubileuszowa Bożeny Balcerzak-Paradowskiej* (pp. 153-165). Warszawa: CPS "Dialog" - IPISS.

Sobczyk, A. (Ed.). (2020). *Kodeks pracy. Komentarz*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck. Legalis.

Stelina, J. (Ed.) (2008). *Leksykon prawa pracy*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.

- Stelina, J. (Ed.). (2017). *Prawo pracy*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- Stevenson, N. (2002). *Motywowanie pracowników. Praktyczny poradnik dla tych, którzy nie lubią tracić czasu*. Warszawa: Wydawnictwo Liber.
- Strawiński, P. (2018). Pomaganie raczej nie lubi rozgłosu. *Forbes*, (1).
- Szubert, W. (1960). *Układy zbiorowe pracy*. Warszawa: PWN.
- Ślęzak-Gąsiorowska, A. (2019). Dyrektywa w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów - perspektywa polska. *Monitor Prawa Pracy*, (7).
- Świątkowski, A.M. (2016). *Kodeks pracy*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- Tesco z kolejnym programem dla dzieci pracowników. (2019). Retrieved on 13 July 2019 from www.dlahandlu.pl
- Tomaszewska, M. (2008). W: J. Stelina (red.), *Leksykon prawa pracy*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- Tomaszewska, M. (2017). W: J. Stelina (red.), *Prawo pracy*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- Topolewska, M. (2010, January 29-31). Firmy nie tworzą przedszkoli, wciąż za mało zachęt. *Dziennik Gazeta Prawna*.
- Torbus, U. (2016). Zmiany w zakresie uprawnień rodzicielskich ułatwiających łączenie obowiązków zawodowych z opieką nad dzieckiem. In J. Czerniak-Swędzioł (Ed.), *Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem w świetle przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych*. Warszawa: Wolters Kluwer.
- Uścińska, G. (2019). *Prawo ubezpieczeń społecznych. Zasady, finansowanie, organizacja*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- Walczak, K. (2010). Regulaminy wynagrodzeń przyjęte w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi a zakładowy układ zbiorowy pracy. Czy jest zasadność różnicowania ich zakresie mocy wiążącej a także sposobów stosowania?. In A.M. Świątkowski (Ed.), *Studia z zakresu prawa pracy*. Kraków: Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego.
- Walczak, K. (2011a). Praktyczne problemy związane z uznaniem Pakietu Socjalnego jako źródła prawa pracy. In M. Rycak & J. Wratny (Eds.), *Prawo pracy w świetle procesów integracji europejskiej. Księga jubileuszowa Profesor Marii Matey-Tyrowicz*. Warszawa: Wolters Kluwer Polska.
- Walczak, K. (2011b). Wpływ globalizacji i ogólnoświatowego kryzysu na podstawy i warunki zatrudnienia. Wyzwania dla polskiego prawa pracy. In L. Florek & Ł. Pisarczyk (Eds.), *Współczesne problemy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. XVIII Zjazd Katedr i Zakładów Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych*, Warszawa: LexisNexis.
- Walczak, K. (2012a). Dopuszczalność zwolnienia się z postanowień ponadzakładowego układu zbiorowego pracy przez pracodawców indywidualnych. In B.M. Ćwiertniak (Ed.), *Aktualne zagadnienia prawa pracy i polityki socjalnej (Zbiór studiów)*. Sosnowiec: Oficyna Wydawnicza "Humanitas".
- Walczak, K. (2012b). Funkcje wynagrodzeń w społecznej gospodarce rynkowej - teoria i praktyka. In A.M. Świątkowski (Ed.), *Studia z zakresu prawa pracy*. Kraków: Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego.

- Walczak, K. (2012c). Zakaz dyskryminacji w stosunku do osób wykonujących pracę na podstawie atypowych form zatrudnienia. *Monitor Prawa Pracy*, (3).
- Walczak, K. (2014). Autonomiczne źródła prawa pracy dotyczące wynagradzania. *Monitor Prawa Pracy*, (1).
- Walczak, K. (2015a). Praktyczne problemy z interpretacją zasady niedyskryminacji w wynagradzaniu. *Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska Sectio G IUS*, LXII(2). Lublin.
<https://doi.org/10.17951/g.2015.62.2.257>
- Walczak, K. (2015b). Zasada korzystności w wynagradzaniu. In A. Kosut & W. Perdeus (Eds.), *Księga jubileuszowa dedykowana Profesor Teresie Liszcz. Studia Iuridica Lublinensia*, XXIV. Lublin: Wydawnictwo Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej.
- Walczak, K. (2016). Wynagradzanie pracowników-opiekunów dzieci a zasady wynagradzania. In J. Czerniak-Swędzioł (Ed.), *Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem w świetle przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych*. Warszawa: Wolters Kluwer.
- Walczak, K. (2017). Informacja dotycząca wysokości wynagrodzenia pracownika. Tajemnica pracodawcy czy tajemnica pracownika?. In M. Szabłowska-Juckiewicz, B. Rutkowska & A. Napiórkowska (Eds.), *Tendencje rozwojowe indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Księga jubileuszowa Profesora Grzegorza Goździewicza*. Toruń: TNOiK.
- Walczak, K. (2018). *Zasady wynagradzania za pracę u pracodawców-przedsiębiorców w świetle autonomicznych źródeł prawa pracy*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- Walczak, K., & Wojewódka, M. (2018). *Prawo pracy dla sędziów*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- Walicki, R. (1978). *Preferencje socjalne w sferze wypoczynku na przykładzie wybranych przedsiębiorstw przemysłowych*. Warszawa: IPISS.
- Waligórska, M., Kostrzewa, Z., Potyra, M. & Rutkowska, L. (2014). *Prognoza ludności Polski 2014-2050*. Warszawa: GUS.
- Więtcław, P. (2018). Uprawnienia związane z rodzicielstwem przysługujące osobom prowadzącym własną działalność gospodarczą. *Monitor Prawa Pracy*, (1).
- Wiktorowicz, J., & Warwas, I. (2016). Pokolenia na rynku pracy. In J. Wiktorowicz, I. Warwas, M. Kuba, E. Staszewska, P. Woszczyk, A. Stankiewicz & J. KliombkaJarzyan (Eds.), *Pokolenia. Co się zmienia. Kompendium zarządzania międzygeneracyjnego*. Warszawa: Wolters Kluwer.
- Wiśniewska, K. (1985). *Działalność socjalno-bytowa przedsiębiorstw w warunkach reformy gospodarczej*. Warszawa: IPISS.
- Wiśniewska, K. (1987). *Działalność socjalna przedsiębiorstw państwowych*. *Studia i Materiały IPISS*, 2(279).
- Wóycicka, I. (1977). *Pomoc socjalna dla rodziny w państwach członkowskich RWPG. Materiały z zagranicy*, 2(13). Warszawa: MPPiSS, IPISS.
- Wóycicka, I. (2005). Instrumenty polityki rodzinnej w Polsce na tle doświadczeń międzynarodowych. In I. Wóycicka (Eds.), *Szanse na wzrost dzietności - jaka polityka rodzinna?* Warszawa-Gdańsk: Polskie Forum Strategii Lizbońskiej - Niebieskie Księgi, IBnGR.

Wujczyk, M. (2016). Zakaz dyskryminacji w prawie. Rozważania porównawcze de lege lata i de lege ferenda na gruncie polskich i brytyjskich przepisów antydyskryminacyjnych. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.

Zarychta, H. (1995). Funkcja socjalna przedsiębiorstw w okresie transformacji w świetle regulacji prawnej i praktyki. Praca i Zabezpieczenie Społeczne, (5).

Zieliński, T. (1986). Prawo pracy. Zarys systemu Część I. Ogólna. Warszawa-Kraków: PWN.

Zieliński, T. (2006). Problem części ogólnej prawa pracy. In M. Matey-Tyrowicz & T. Zieliński (Eds.), Prawo pracy RP w obliczu przemian. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.

www.bebilon.pl

Akty prawne

Uchwała RM z dnia 30 listopada 1949 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla górników w górnictwie węglowym (M.P. Nr A - 100 poz. 1175).

Ustawa z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Dz.U. 2018, poz. 2134 ze zm.).

Ustawa z dnia 12 lipca 2013 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o związkach zawodowych (Dz.U. 2013, poz. 896).

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2020, poz. 1409 ze zm.).

Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. 2020, poz. 1740).

Ustawa z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. 2018, poz. 2232 ze zm.).

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. 2020, poz. 1320 ze zm.).

Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. 2020, poz. 1426 ze zm.).

Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. 2019, poz. 1352).

Ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2018, poz. 1608).

Wyrok SN z dnia 15.07.1987 r. (I PRN 25/87, OSNC, 1988, Nr 12, poz. 180).

Wyrok SN z dnia 20.08.2001 r. (I PKN 579/00, OSNAPiUS, 2003, Nr 14, poz. 331).

Wyrok SN z dnia 6.12.2005 r. (III PK 91/05, OSNAPiUS 2006, Nr 21–22, poz. 316, s. 890).

Wyrok SN z dnia 3.11.2010 r. (I PK 94/10 Legalis).