

Spis treści

Wykaz skrótów	9
Wstęp	13

ROZDZIAŁ I. Zagadnienia pojęciowe i źródła prawa ubezpieczenia społecznego pracowników administracji publicznej oraz instytucji Unii Europejskiej

25

1. Określenie podstawowych pojęć	25
1.1. Określenie podstawowych pojęć z zakresu systemów ubezpieczeń społecznych i polityki społecznej	25
1.2. Określenie podstawowych pojęć z zakresu systemów prawnych i administracyjnych	35
1.3. Określenie podstawowych pojęć z zakresu systemu instytucjonalnego Unii Europejskiej	45
2. Podstawowe źródła prawa zabezpieczenia społecznego	57
2.1. Źródła prawa Organizacji Narodów Zjednoczonych i organizacji wyspecjalizowanych (Międzynarodowa Organizacja Pracy) w zakresie zabezpieczenia społecznego	58
2.2. Źródła prawa Rady Europy w zakresie zabezpieczenia społecznego	60
2.3. Źródła prawa Unii Europejskiej w zakresie zabezpieczenia społecznego	60
2.4. Źródła prawa wybranych państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie zabezpieczenia społecznego	64
3. Uwagi podsumowujące	67

ROZDZIAŁ II. Rozwój systemów ubezpieczeń społecznych w wybranych państwach członkowskich Unii Europejskiej ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji pracowników administracji publicznej – aspekt historyczny

69

1. Wprowadzenie	69
2. Wielka Brytania – ewolucja rozwiązań w zakresie zabezpieczenia społecznego od raportu Beveridge'a do kryzysu lat 70. XX w.	76

3. Niemcy – rozwój systemu zabezpieczenia społecznego między solidaryzmem a biurokracją	79
4. Francja – stopniowe tworzenie całościowych rozwiązań w zakresie zabezpieczenia społecznego.	80
5. Belgia – permanentna niejednorodność systemu zabezpieczenia społecznego	82
6. Polska – budowa i rozwój systemu zabezpieczenia społecznego	84
7. Powstanie rozwiązań w zakresie zabezpieczenia społecznego dla pracowników instytucji UE.	87
8. Uwagi podsumowujące	93

ROZDZIAŁ III. Ubezpieczenie społeczne pracowników instytucji Unii Europejskiej na tle systemów w wybranych państwach członkowskich UE 95

1. Wprowadzenie.	95
2. Analiza porównawcza rozwiązań w zakresie zabezpieczenia społecznego przyjętych w instytucjach UE i systemach wybranych państw członkowskich	99
2.1. Formy finansowania systemów zabezpieczenia społecznego.	101
2.1.1. Modele finansowania systemów zabezpieczenia zdrowotnego	103
2.1.2. Modele finansowania systemów zabezpieczenia emerytalnego.	109
2.1.3. Modele finansowania zabezpieczenia na wypadek bezrobocia	113
2.1.4. Uwagi porównawcze	114
2.2. Charakterystyka świadczeń z systemów zabezpieczenia społecznego	118
2.3. Korzystanie z leków a systemy zabezpieczenia społecznego.	129
2.4. Podsystemy systemów zabezpieczenia społecznego i ich rodzaje.	130
2.5. Dynamika systemów zabezpieczenia społecznego w wybranych państwach członkowskich UE	133
2.5.1. Działania reformatorskie podejmowane w Wielkiej Brytanii	135
2.5.2. Działania reformatorskie podejmowane w Niemczech.	137
2.5.3. Działania reformatorskie podejmowane we Francji	139
2.5.4. Działania reformatorskie podejmowane w Belgii	141
2.5.5. Działania reformatorskie podejmowane w Polsce	142
2.5.6. Uwagi porównawcze	144
2.6. Inna perspektywa badawcza systemów zabezpieczenia społecznego – podejście polityczne	145
3. Uwagi podsumowujące	148

ROZDZIAŁ IV. Prawo ubezpieczeń społecznych pracowników administracji publicznej w wybranych państwach członkowskich Unii Europejskiej 151

1. Wprowadzenie.	151
2. Współczesne cechy podstawowe systemów ubezpieczeń społecznych w UE. Ich dalsza ewolucja	152

3. Prawo ubezpieczenia społecznego pracowników administracji publicznej w wybranych państwach członkowskich UE	163
3.1. Wielka Brytania – stabilność zabezpieczenia społecznego Civil Service na tle reform systemu powszechnego	165
3.1.1. Organizacja i funkcjonowanie systemu zabezpieczenia społecznego	165
3.1.2. Zabezpieczenie zdrowotne	167
3.1.3. Zabezpieczenie emerytalne	168
3.1.4. Zabezpieczenie od bezrobocia	171
3.1.5. Rozwiązania odrębne obejmujące pracowników administracji publicznej. . .	172
3.2. Niemcy – wyłączenie pracowników administracji publicznej z powszechnego systemu zabezpieczenia społecznego.	174
3.2.1. Organizacja i funkcjonowanie systemu zabezpieczenia społecznego	174
3.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne	175
3.2.3. Ubezpieczenie emerytalne	177
3.2.4. Ubezpieczenie od bezrobocia	179
3.2.5. Rozwiązania odrębne obejmujące pracowników administracji publicznej. . .	180
3.3. Francja – odrębność systemu zabezpieczenia społecznego pracowników administracji publicznej.	184
3.3.1. Organizacja i funkcjonowanie systemu zabezpieczenia społecznego	184
3.3.2. Ubezpieczenie zdrowotne	185
3.3.3. Ubezpieczenie emerytalne	186
3.3.4. Ubezpieczenie od bezrobocia	187
3.3.5. Rozwiązania odrębne obejmujące pracowników administracji publicznej. . .	188
3.4. Belgia – częściowa odrębność zabezpieczenia społecznego pracowników administracji publicznej.	193
3.4.1. Organizacja i funkcjonowanie systemu zabezpieczenia społecznego	193
3.4.2. Ubezpieczenie zdrowotne	194
3.4.3. Ubezpieczenie emerytalne	195
3.4.4. Ubezpieczenie od bezrobocia	197
3.4.5. Rozwiązania odrębne obejmujące pracowników administracji publicznej. . .	198
3.5. Polska – współczesna sytuacja prawna pracowników administracji publicznej. . . .	201
3.5.1. Organizacja i funkcjonowanie systemu zabezpieczenia społecznego	201
3.5.2. Ubezpieczenie zdrowotne	202
3.5.3. Ubezpieczenie emerytalne	203
3.5.4. Zabezpieczenie od bezrobocia	206
3.5.5. Rozwiązania odrębne obejmujące pracowników administracji publicznej. . .	208
4. Uwagi podsumowujące	210

ROZDZIAŁ V. Analiza systemowa ubezpieczeń społecznych pracowników instytucji Unii Europejskiej na tle koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w UE

1. Wprowadzenie	213
2. Prawo Unii Europejskiej w przedmiocie zabezpieczenia społecznego	215
2.1. Prawo pierwotne UE	216

2.2. Ewolucja prawa wtórnego UE	221
2.3. Rozwiązania w zakresie ubezpieczenia społecznego pracowników instytucji UE.	225
2.4. Uwagi podsumowujące	230
3. Połączony System Ubezpieczeń Chorobowych (Joint Sickness Insurance Scheme / Régime Commun d'Assurance Maladie) pracowników instytucji Unii Europejskiej	232
3.1. Uwagi ogólne.	232
3.2. Podstawy prawne systemu	232
3.3. Zakres podmiotowy systemu.	233
3.4. Zakres przedmiotowy systemu (świadczenia).	240
3.5. Finansowanie systemu.	243
3.6. Funkcjonowanie systemu.	244
3.7. Ewolucja systemu	250
3.8. Uwagi podsumowujące	251
4. Fundusz emerytalny (<i>pension scheme / régime de retraites</i>) pracowników instytucji Unii Europejskiej	252
4.1. Uwagi ogólne. Podstawy prawne systemu	252
4.2. Uprawnienia emerytalne	254
4.3. Uprawnienia rentowe	257
4.4. Finansowanie systemu.	258
4.5. Funkcjonowanie i ewolucja systemu.	259
4.6. Uwagi podsumowujące	261
5. Ubezpieczenie niektórych pracowników instytucji Unii Europejskiej od bezrobocia	261
5.1. Uwagi ogólne. Podstawa prawna	261
5.2. Zakres podmiotowy ubezpieczenia.	262
5.3. Zakres przedmiotowy ubezpieczenia	262
5.4. Finansowanie ubezpieczenia.	263
5.5. Funkcjonowanie ubezpieczenia.	263
5.6. Uwagi podsumowujące	264
6. Ubezpieczenie społeczne pracowników instytucji a koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej.	264
7. Uwagi podsumowujące	270
Wnioski	273
Social Security for Public Servants. A Comparative Study, Including Servants of the European Union (Summary)	279
Wykaz najważniejszych aktualnych aktów prawnych i orzecznictwa	281
Bibliografia	288
Spis schematów	308
Spis tabel.	309